

Escola Secundária de São Lourenço - Portalegre

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de dois (2) postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional.

(Aviso de abertura n.º 3435/2021, de 25 de fevereiro de 2021)

CONVOCATÓRIA PARA O 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Convocam--se as seguintes candidatas aprovadas no 1.º método de seleção obrigatório – Avaliação Curricular (AC), abaixo mencionadas, para a realização do 2.º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC):

Calendário de Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Data	Hora	Local
Cidália Maria Pereira Dias Calha	05/05/2021	11:00	ESSL – Bib. 2º piso
Maria do Carmo Ganhão Félix Trindade	05/05/2021	11:30	ESSL – Bib. 2º piso
Ana Maria Carvalho Fé	05/05/2021	12:00	ESSL – Bib. 2º piso
Vera Cristina Grilo Alexandre Martinho	05/05/2021	12:30	ESSL – Bib. 2º piso
Ana Luísa de Matos Anselmo	05/05/2021	14:30	ESSL – Bib. 2º piso
Maria de Fátima Trindade Palma Marques	05/05/2021	15:00	ESSL – Bib. 2º piso
Maria Helena Valente Serafim Belo	05/05/2021	15:30	ESSL – Bib. 2º piso
Maria Graciete Marques Rebelo Gouveia Guedelha	05/05/2021	16:00	ESSL – Bib. 2º piso

Notas:

- As candidatas deverão estar presentes 10 minutos antes do início da aplicação do método e ser portadoras de um documento de identificação válido (Cartão de Cidadão ou outro que o substitua), em que conste a fotografia.
- Tempo previsto de duração da 2.ª fase do método de seleção obrigatório Entrevista de Avaliação de Competências (EAC): 30 minutos.

METODOLOGIA DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO – ENTREVISTA AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

O método de seleção obrigatório Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) ficará sob a responsabilidade do júri do procedimento concursal e terá uma ponderação de 45% na classificação final do candidato.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função. As competências a avaliar, conforme perfil de competências geral, previamente definido e disponível na página da escola, são as seguintes:

Competência 1 - Responsabilidade e Compromisso com o serviço

Competência 2 – Realização e Orientação para os Resultados

Competência 3 - Relacionamento Interpessoal

Competência 4 - Tolerância à Pressão e Contrariedades

Competência 5 - Orientação para a Segurança

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) será avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

Portalegre, 15 de abril de 2021



O Júri


