

Escola Secundária de São Lourenço - Portalegre

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de dois (2) postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para carreira e categoria de assistente operacional.

(Aviso de abertura n.º 3435/2021, de 25 de fevereiro de 2021)

**CONVOCATÓRIA PARA O 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO – AVALIAÇÃO
PSICOLÓGICA (AP) – 1.ª FASE**

Calendário de realização

Método de seleção	Data	Hora	Local
Avaliação Psicológica (AP) – 1.ª Fase	26/04/2021	09:30	ESSL - Sala Azul
Avaliação Psicológica (AP) – 2.ª Fase	07/05/2021	09:30	ESSL - Sala Azul

Notas:

- Os candidatos deverão estar presentes 15 minutos antes do início da aplicação do método e ser portadores de um documento de identificação válido (Cartão de Cidadão ou outro que o substitua), em que conste a fotografia.
- Devem, ainda, trazer 1 esferográfica de tinta preta ou azul, indelével (não é permitido o uso de corretor).
- Tempo previsto de duração da 1.ª fase do método de seleção obrigatório Avaliação Psicológica (AP): **90 minutos**.

METODOLOGIA DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO OBRIGATÓRIO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP)

O método de seleção obrigatório Avaliação Psicológica (AP) ficará sob a responsabilidade das duas psicólogas que exercem funções nos Serviços de Psicologia e Orientação da Escola Secundária de S. Lourenço. Será composto por duas fases de aplicação de instrumentos de avaliação psicológica, tendo cada fase carácter eliminatório:

- **1.ª Fase** – Bateria de Testes Psicométricos, com vista à avaliação das seguintes **aptidões** dos candidatos: atenção (precisão e rapidez percetiva), raciocínio lógico-numérico, raciocínio lógico-verbal (conhecimento vocabular) e raciocínio lógico-abstrato.

Os resultados obtidos na 1.ª Fase serão valorados com as menções **Apto** e **Não Apto**.

- **2.ª Fase** – Bateria de Testes Psicométricos, com vista à avaliação dos seguintes **aspetos de personalidade** dos candidatos (responsabilidade, estabilidade emocional, relacionamento interpessoal e sociabilidade).

Na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, os resultados obtidos serão valorados segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. Observe-se que o método de seleção Avaliação Psicológica (AP) tem uma ponderação de 25% na classificação final do candidato.

Nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 8.º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril, na realização do método de seleção Avaliação Psicológica (AP), deve ser garantido e observado:

- a) A privacidade dos elementos e resultados perante terceiros que não o próprio candidato, sob pena de quebra do dever de sigilo;
- b) O resultado da avaliação psicológica tem uma validade de 24 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, podendo, durante esse período, o resultado ser aproveitado para outros procedimentos de recrutamento para postos de

trabalho idênticos realizados pela mesma entidade avaliadora, desde que tenha sido aplicada a totalidade do método ao candidato e o mesmo tenha obtido resultado positivo.

Portalegre, 15 de abril de 2021

O Júri,

Gracinda Sousa
F. Paul
Dantas